

ONTWIKKELINGSMAATSCHAPPIJ

- Politicoloog Ernest Drijkoningen (55) was ambtenaar in Heerlen en stadsregio Parkstad en is nu directeur van Ontwikkelingsmaatschappij Parkstad Limburg (OPL).
- Een vereniging van tachtig grote private en maatschappelijke werkgevers; van multinationals en woonboulevard tot corporaties en onderwijsinstellingen.

- OPL dringt aan op keuzes bij het faciliteren van bedrijvigheid en gebiedsontwikkeling. Ze zien vijf speerpunten: (financiële) dienstverlening, vrijetijd/middenstand, duurzaamheid, zorg en kwaliteit leefomgeving.



Ernest Drijkoningen

„Vergrijzing vraagt van werkgevers gezamenlijk optrekken. Op de markt concurrer je, maar op de lokale arbeidsmarkt werk je samen: voor gericht onderwijs en gezamenlijke wervingskracht. Het is voor financiële dienstverleners belangrijk dat er een pool van goedopgeleide mensen is. Omgekeerd zorgt clustering van bedrijven dat hogeropgeleiden hier komen of blijven.”

Werkgevers: houd vol



‘Tegen bestuurders zou ik zeggen: vent de problemen hier niet steeds zo uit, zodat het lijkt alsof we het putje van Nederland zijn.’ Ernest Drijkoningen, directeur Ontwikkelingsmaatschappij Parkstad Limburg, wijst liever op kansen en potenties.

door Siebrand Vos

Kijk, het is echt niet nodig dat Sjeng uit Schaesberg op de camping in Frankrijk zegt dat hij in Parkstad woont. Mensen ontlenen er hun identiteit niet aan, weet ook directeur Ernest Drijkoningen van Ontwikkelingsmaatschappij Parkstad Limburg (OPL). Als iedereen maar beseft dat welvaart in deze regio een kwestie van gedeeld belang is, zegt hij.

Met andere woorden: als je de facta samen een stad van een kwart miljoen inwoners vormt, handel daar dan ook naar. „Als ik signalen opvang dat Heerlen een terugtrekkende beweging lijkt te willen maken uit Parkstad, denk ik dan ook: pas op. Ik zou het jammer vinden als het kind met het badwater wordt weggegooid”, zegt Drijkoningen halverwege een beschouwing over het hoe en het waarom van OPL. Voor andere gemeenten heeft hij soortgelijke waarschuwingen. „We zien nogal wat speldenprijkes - zoals de bouw van bungalows bij Mondo Verde. Is daar goed over nagedacht? Bekijk zaken op Parkstadschaal. Hoe kan het gehele gebied het best worden ingericht? Zo moet je ook op Zuid-Limburgse schaal durven denken. Gaat het goed op Chemelot, dan heeft Parkstad daar ook profijt van.”



Ernest Drijkoningen, hier op de Heerlerbaan, pleit voor de Buitenring. „Beter

voor de leefkwaliteit langs de binnenwegen en voor een logischer inrichting van Parkstad.” foto Marcel van Hoorn

Tien jaar geleden, na de vorming van stadsregio Parkstad, waren het bestuurders die bedrijfsleven, onderwijs en maatschappelijke ondernemingen opriepen ook meer vanuit die gezamenlijkheid te denken. Ontwikkelingsmaatschappij Parkstad Limburg (OPL) zag het licht: een vereniging van inmiddels tachtig grote werkgevers. Doel: agenderen, initiëren, verbinden, stimuleren en het in de markt zetten van het merk Parkstad.

Inmiddels vragen die gezamenlijke

werkgevers nu vooral daadkracht, strategische beslissingen en volharding van bestuurders. „Voor ondernemers kan het nooit snel genoeg gaan.”

Terugblikkend onderscheidt Drijkoningen drie stappen in de ontwikkeling van OPL. De eerste was gericht op politieke bestuurders. „Zorg voor veel meer onderlinge afstemming en samenwerking. Neem de vergrijzing. Als grote werkgevers hebben we een signaal afgegeven: steek de kop niet in het zand en

stem af op Parkstadschaal. Dat is qua woningbouw goed opgepakt, samen met de corporaties.” Al schiet de communicatie nog wel eens door, meent Drijkoningen. „We doen steeds alsof we in het putje van Nederland zitten. We moeten niet koketteren met onze ellende. Dat doet Unilever toch ook niet? Zet dat in het diplomatieke verkeer met Den Haag in, maar vent het niet uit in de media. Zo iets heeft ook een negatief effect op de waarde van vastgoed. Doseer.”

De tweede stap van OPL was aandacht vragen voor kansen en potenties. „Kijk wat we hebben: een van de beste hogescholen, grote bedrijven, succesvolle corporaties enzovoorts. We hebben veel relatief voordelige woonkwaliteit, juist ook in het midden- en hogere segment, vergeleken met bijvoorbeeld Maasricht. Neem alleen al Heerlen-Zuid.” In samenspraak met bestuurders werd vervolgens een economische agenda afgesteld. „Durf te kiezen.

In de (financiële) dienstverlening werken 16.000 mensen. Leisure (vrijetijdsindustrie) en retail (winkel) zijn goed voor 18.000 banen. Zorg is in brede zin goed voor nog eens 18.000 banen. In het onderwijs werken zo'n 6000 mensen. Door de veel grotere schaal onderscheidt Parkstad zich van de rest van Zuid-Limburg en Limburg. Dat biedt kansen.” Kansen die pas echt verzilverd worden als arbeidsmarkt, onderwijs, infrastructuur en leefomgeving zijn verbeterd, stelt Drijkoningen. OPL was niet alleen betrokken bij onderwijsprogramma's, maar beijverde zich ook voor popmuziek. „Qua beeldvorming is al heel wat bereikt, over dat drugstunneltje praat niemand meer. Maar processen zouden moeten worden versneld. Als die Buitenring er ligt, kan de inrichting van Parkstad logischer worden aangestuurd. Wat aantrekkelijk is voor investeerders. Vervolgens kun je gebieden verder ontwikkelen of na verloop van tijd reshuffelen als de consument dat vraagt.”